



Republika e Kosovës  
Republika Kosova-Republic of Kosovo  
Qeveria-Vlada-Government  
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve  
Ministarstvo Financija, Rada i Transfera  
Ministry of Finance, Labor and Transfers

Inspektorati i Punës/ Inspektorata Rada/Labour Inspectorate

Nr. 01/50/198/2023Gj

Inspektori Punës në Ministrinë e Punës dhe Mirëqenies Sociale- Të e Inspektoratit të Punës në Prishtinë, Luan Kastrati Nr. ID 1306, i autorizuar me dispozitën e nenit 82 dhe 94 të Ligjit Nr.03/L-212 të Punës, nenin 1,2 dhe 5 të Ligjit Nr. 2002/9 dhe Ligjit Nr. 03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr.2002/9 për Inspektoratin e Punës në Kosovë,në shqyrtim të ankesës së palës ankuese: z. Blerim Bala me Nr.prot.374/23, të Dt. 30.05.2023, kundër kompanisë “Telkomi i Kosovës” Sh.A. , ndersa me datë 16.08.2023, nxjerr këtë:

#### V E N D I M Për shqiptimin e masës ndëshkimore

Me rastin e inspektimit tek punëdhënësi “Telkomi i Kosovës” Sh.A. , me adresë: Lagja Dardania – Prishtinë, u hartua raport zytar Nr.50.165.2023 me te cilin u konstatua se punëdhënësi ka cenuar dispozitat Ligjore të Ligjit 03/L.212 të punës ,dhe u gjetë përgjegjës për :

1. Cenimin e dispozitës së nenit 10 të Ligjit Nr. 03/L.212 Ligjit të Punës , e sanksionuar me dispozitën e nenit 92 të Ligjit Nr. 03/L-212 i Punës, shqiptohet gjoba në lartësi prej dymijë euro (2,000.00) €.
  2. Cenimin e dispozitës së nenit 8 të Ligjit Nr. 03/L212 Ligjit të Punës , e sanksionuar me dispozitën e nenit 92 të Ligjit Nr. 03/L.-212 i Punës, shqiptohet gjoba në lartësi prej dymijë euro (2,000.00) €.
  3. Cenimin e dispozitës së nenit 7 të Ligjit Nr. 03/L.212 Ligjit të Punës , e sanksionuar me dispozitën e nenit 92 të Ligjit Nr. 03/L-212 i Punës, shqiptohet gjoba në lartësi prej njëmijë euro (1,000.00) €.
1. Bazuar në pikën 1, 2 dhe 3, të këtij vendimi gjithsej shqiptohet gjoba në lartësi prej pesëmijë euro (5,000.00 €) e cila duhet të paguhet në afat prej tetë (8) ditëve, nga, nga

- dita e pranimit të këtij Vendimi, gjobën e shqiptuar ta paguaj në llogarinë duke u thirrur në numrin e këtij Vendimi.
2. Kopjen e pagesës në afat prej 3 (tre) ditësh në vijim, duhet t'i prezantohet Inspektorit të punës, ose të dërgohet në adresën: Rr. Felmi Agani Nr. 72 Prishtinë, në të kundërtën do të inicohet procedura përmbarimore.
  3. Në bazë të nenit 6.4 të Ligjit Nr. 2002/9 dhe 03/L.-017 për Inspektoratin e Punës në Kosovë, ankesa e ushtruar në Vendimin e Inspektoratit të Punës, nuk e shtynë ekzekutimin.

### Arsyefitim

Parashtruesi i ankesës z. Blerim Bala (tutje ankuesi) ka dorëzuar ankesë në Inspektoratin e Punës me dt. 30.05.2023, me nr.prot.374/23, kundër kompanisë "Telekomi i Kosovës" Sh.A me Nui. me adres: Lagja Dardania - Prishtinë, me pretendimet e, shkeljes së Udhëzimit Administrati për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik 07/2017, nenit 1, 2, 5 nenit 7 pika3 si dhe nenit 9, 10, 13 pika 9 për konkursin e brendshëm numër 05-1191/23 të datës 31.03.2023 për pozitën e Drejtor – Çështjet e Korporatës.

Parashtruesi i ankesës, ankesës së tij i ka bashkëngjitur edhe kontratën e punës, Ankesën drejtuar "Telekomi i Kosovës" Sh.A., Vendimin e komisionit të ankesave dat 29.05/23, konkursin për vend të punës, vendimi për përzgjedhjen për pozitën Drejtor – Çështjet e Korporatës, (përgjedhësi Leonora Sylja 76 pikë me dat.10.05.2023), Listen definitive me rezultatet e arritura në prezantim dhe intervistë.

Inspektori i punës me pranimin e ankesës së palës ankuese ka filluar procedurat inspektuese dhe ka kërkuar dokumentacionin e nevojshëm nga punëdhënësi për verifikimin e pretendimeve ankimore. Nga punëdhënësi janë kërkuar dokumentet në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit B.B.;
- Vertetimin e pervojës së punës;
- Përformancën e punonjësit B.B.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për testim me shkrim
- Rezultatet e testit me shkrim
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për mardhanien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit
- Komunikimi i palës Ankuese me Minire Begaj Drejtoresh e Departamentit Ligjorë - Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve

Punëdhënësi në afatin kohorë të përcaktuar ka sjellur në Inspektoratin e Punës dokumentet si në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit B.B.;
- Vertetimin e pervojës së punës nga viti 2003 deri me 17.03.2023 e tutje;
- Përformancën e punonjësit B.B.

- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për mardhanien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit

Inspektori i Punës, pas shqyrtimit, dhe analizimit të dokumentacionit përkatës lidhur me pretendimet e palës ankuese, si dhe dokumentacionit të ofruar nga pala ankuese, dhe dokumentacionit të ofruar nga ana e punëdhënësit, me anë të këtij Raportit Zyrtar konstaton këtë gjendje faktike dhe juridike:

Punonjësi (ankuesi) Z. Blerim Bala është Punonjës “Telekomi i Kosovës” Sh.A me adres: lagja Dardania-Prishtinë

T.K sh.a, ka hapur konkurs për pozitën Drejtor – Çështjet e Korporatës Nr. 05-1191/23. Me datë 31.03.2023.

Punëdhënësi me vendimin nr. 01.1232/23 datë 03.04.2023 ka formuar komisionin përzgjedhës për intervistimin dhe vlerësim të aplikantëve për pozitën Drejtor- Çështjet e Korporatës Nr. 05-1191/23.

Komisioni i emëruar sipas vendimin, Nr. 01.1232/23, Kryetare e Komisionit është emëruar Burbuqe Hana, krye shefe ekzekutive në T.K sh.a, anëtarë të komisionit Shqip Fazliu – Këshilltar i përgjithshëm – Sekretar i korporatës/ Antar dhe Anita Blaka Mustafa Koordinatorë për Planifikim dhe Zhvillim –BNJ/ Antare.

Pas shqyrtimit të vendimit Nr. 01-1232/2023, është konstatuar se Krye shefja e T.K. sha, ka nxjerrë këtë vendim, si dhe vetën e ka emëruar kryetare të komisionit.

Marrëdhënia e punës në ndërmarrjet publike krijohet sipas Ligjit të Punës 03/L-212 Neni 1 Qëllimi, Ky ligj ka për qëllim të rregullojë të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës, siç përcaktohen me këtë ligj. Në këtë rast punëdhënësi është i obliguar të Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi., lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

Udhëzimi Administrativ 07/2017 i cili është në fuqi dhe nuk është i anuluar siç është cekur vendimin Nr. 01/1870/2023, citat: U.A Nr. 07/2017 është i shfuqizuar me hyrjen në fuqi të Ligjit për Zyrtar publik dhe rregulloreve të reja që e përjashtojnë procedura të ndryshme për rekrutim... dhe rregulloret e cekura.

Sqarim, se rregulloret të cilat derivojnë nga Ligji për zyrtar publik nuk gjejnë zbatim në ndërmarrjet publike në të cilat marrëdhënia e punës apo të drejtat dhe detyrimet i përcakton Ligji i Punës 03/L-212.

Krye shefja duke e emëruar vetën në këtë komision, ka vepruar në kundërshtim të U.A 07.2017 neni 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafit 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të

Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafit 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.

Nga kjo që u tha më lartë, krye shëfja është e autorizuar të themlejo komisionet, mirëpo në nenin 7 të U.A. 07/2017, e formon apo themelon komisionin, por kjo dispozitë nuk i jep të drejtën të emëroj vetën në komision.

Krye shëfja znj. B. H. duke emëruar vetën në këtë komision ka vepruar në kundërshtim të U.A. nenit 7, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Për më tej, punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim siç e parasheh U.A. 07/2017 neni 10, dhe paragrafëve përcjellës, ka vepruar në kundërshtim të dispozitës së cekur, pasi në këtë udhëzimi është paraparë dhe është i obligueshëm testim me shkrim.

#### **Parregullsitë e konstatuara:**

- Punëdhënësi duke mos e zbatuar U. A Nr 07/2017 për krijimin e marrëdhënies së punës ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të Ligjit të Punës 03/L-212, Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafi 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.
- Vendimi Nr. 01-1232/2023, është në kundërshtim të U.A. 07.2017 nenit 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafit 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.
- Punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të U.A. 07/2017 neni 10 dhe paragrafëve 1, 2 dhe 3, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Paraprakisht, IP, ka hartuar dhe dorëzuar Raportin Zyrtar Nr.01/50-165/2023 të cilin ja ka dorëzuar palëve në procedurë, punëdhënësi Brenda afateve kohore ka paraqitur vërejtjet ndaj konstatimeve në Raportin Zyrtar të lartëcekur.

Inspektori i rastit në shqyrtim të vërejtjeve të dhëna nga punëdhënësi ndaj konstatimeve në raportin zyrtar nr 01/50-165/2023 konstatoi se vërejtjet e dhëna nga punëdhënësi nuk e ndryshojnë gjendjen e konstatuar me raportin zyrtar inspektues, për faktin se është nenit 8 i Ligjit të punës i cili përcakton obligim ligjor të punëdhënësve në sektorin publik, ndërsa është udhëzimi administrative 07/2017 për procedurat e konkursit në sektorin publik i nxjerru mbi bazën ligjore të nenit 8 të Ligjit 03/L-212 të punës, me të cilin udhëzim përcaktohen procedurat e publikimit dhe përvojës për pozitat e punës në sektorin publik, për punëdhënësit tek të cilët gjenë zbatim procedurat e përcaktuara në këtë udhëzim, në këtë rast edhe për Telekomini e Kosovës” Sh.a në cilësinë e punëdhënësit publik, i cili aktivitetin e tij ekonomik e zhvillon mbi bazën e një operatori publik me qka edhe përmbanë epitetin e punëdhënësit publik në pronësi të Oeverisë së Republikës së Kosovës.

Në bazë të rrethanave të theksuara më lartë, u vendos si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Ky vendim është përfiuar në katër (4) ekzemplar identik, nga një për palët në procedurë.

V

INSPEKTORI PUNËS



Udhëzim juridik: Pala e pakënaqur kundër këtij Vendimi mund të bëjë ankesë në afat prej 8 ditësh, nga dita e pranimit të këtij, në Inspektoratit të Punës në Kosovë në Prishtinë, Rruga "Fehmi Agani" Nr. 72.



Republika e Kosovës  
Republika Kosova-Republic of Kosovo  
Qeveria-Vlada-Government  
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve  
Ministarstvo Financija, Rada i Transfera  
Ministry of Finance, Labor and Transfers

Inspektorati i Punës/ Inspektorata Rada/Labour Inspectorate

Nr. 01/50/197/2023Gj

Inspektori Punës në Ministrinë e Punës dhe Mirëqenies Sociale- TE e Inspektoratit të Punës në Prishtinë, Luan Kastrati Nr. ID 1306, i autorizuar me dispozitën e nenit 82 dhe 94 të Ligjit Nr.03/L-212 të Punës, nenin 1,2 dhe 5 të Ligjit Nr. 2002/9 dhe Ligjit Nr. 03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr.2002/9 për Inspektoratin e Punës në Kosovë,në shqyrtim të ankesës së palës ankuese: z. Kreshnik Domi me Nr.prot.450/23, të Dt. 09.06.2023, kundër kompanisë “Telekomi i Kosovës” Sh.A. , ndersa me datë 16.08.2023, nxjerr këtë:

#### V E N D I M

#### Për shqiptimin e masës ndëshkimore

Me rastin e inspektimit tek punëdhënësi “Telekomi i Kosovës” Sh.A. , me adresë: Lagja Dardania – Prishtinë, u hartua Raport zytar Nr.50.166.2023 si dhe Raport Ri Inspektues, me te cilin u konstatua se punëdhënësi ka cenuar dispozitat Ligjore të Ligjit 03/L212 të punës ,dhe u gjetë përgjegjës për :

1. Cenimin e dispozitës së nenit 10 të Ligjit Nr. 03/L212 Ligjit të Punës , e sanksionuar me dispozitën e nenit 92 të Ligjit Nr. 03/L-212 i Punës, shqiptohet gjoba në lartësi prej dymijë euro (2,000.00) €.
  2. Cenimin e dispozitës së nenit 8 të Ligjit Nr. 03/L.212 Ligjit të Punës , e sanksionuar me dispozitën e nenit 92 të Ligjit Nr. 03/L.-212 i Punës, shqiptohet gjoba në lartësi prej dymijë euro (2,000.00) €.
  3. Cenimin e dispozitës së nenit 7 të Ligjit Nr. 03/L212 Ligjit të Punës , e sanksionuar me dispozitën e nenit 92 të Ligjit Nr. 03/L-212 i Punës, shqiptohet gjoba në lartësi prej njëmijë euro (1,000.00) €.
1. Bazuar në pikën 1, 2 dhe 3, të këtij vendimi gjithsej shqiptohet gjoba në lartësi prej pesëmijë euro (5,000.00 €) e cila duhet të paguhet në afat prej tetë (8) ditëve, nga, nga

- dita e pranimit të këtij Vendimi, gjobën e shqiptuar ta paguaj në llogarinë duke u thirrur në numrin e këtij Vendimi.
2. Kopjen e pagesës në afat prej 3 (tre) ditësh në vijim, duhet t'i prezantohet Inspektorit të punës, ose të dërgohet në adresën: Rr. Fehmi Agani Nr. 72 Prishtinë, në të kundërtën do të inicohet procedura përmbartimore.
  3. Në bazë të nenit 6.4 të Ligjit Nr. 2002/9 dhe 03/L-017 për Inspektoratin e Punës në Kosovë, ankesa e ushtruar në Vendimin e Inspektoratit të Punës, nuk e shtynë ekzekutimin.

### Arsyetim

Parashtruesi i ankesës z. Kreshnik Domi (tutje ankuesi) ka dorëzuar ankesë në Inspektoratin e Punës me dt. 09.06.2023, me nr.prot.450/23, kundër kompanisë "Telekomi i Kosovës" Sh.A me adres: Lagja Dardania - Prishtinë, me pretendimet e, shkëljes së Udhëzimit Administrati për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik 07/2017, nenit 1, 2, 5 nenit 7 pika3 si dhe nenit 9, 10, 13 pika 9 për konkursin e brendshëm numër 05-1191/23 të datës 31.03.2023 për pozitën e Drejtor – Drejtoria Marketing Shitje dhe kujdes me konsumatorët.

Parashtruesi i ankesës, ankesës së tij i ka bashkëngjitur edhe kontratën e punës, Ankesën drejtuar "Telekomi i Kosovës" Sh.A., Vendimin e komisionit të ankesave dat 06.06/23, konkursin për vend të punës, vendimi për përzgjedhjen për pozitën Drejtor- drejtoria e marketingut, shitjes dhe kujdesi për konsumatorë, (përgjdhësi Avni Tafilaj 75 pikë datë.15.05.2023), Listen definitive me rezultatet e arritura në prezantim dhe intervistë.

Inspektori i punës me pranimin e ankesës së palës ankuese ka filluar procedurat inspektuese dhe ka kërkuar dokumentacionin e nevojshëm nga punëdhënësi për verifikimin e pretendimeve ankimore. Nga punëdhënësi janë kërkuar dokumentet në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit K.D.;
- Vertetimin e pervojës së punës;
- Përfomancën e punonjësit K.D.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për testim me shkrim
- Rezultatet e testit me shkrim
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për mardhënien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit

Punëdhënësi në afatin kohorë të përcaktuar ka sjellur në Inspektoratin e Punës dokumentet si në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit K.D.;
- Vertetimin e pervojës së punës nga viti 2007 deri me 16.04.2023;
- Përfomancën e punonjësit K.D.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për Intervistë

- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për marrëdhënien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit.

Inspektori i Punës, pas shqyrtimit, dhe analizimit të dokumentacionit përkatës lidhur me pretendimet e palës ankuese, si dhe dokumentacionit të ofruar nga pala ankuese, dhe dokumentacionit të ofruar nga ana e punëdhënësit, me anë të këtij Raportit Zyrtar konstaton këtë gjendje faktike dhe juridike:

Punonjësi (ankuesi) z. Kreshnik Domi është Punonjës "Telekomi i Kosovës" Sh.A me adres: lagja Dardania-Prishtinë

T.K sh.a, ka hapur konkurs për pozitën Drejtor-Drejtorja marketing, shitje dhe kujdes me konsumator Nr. 05-1191/23.

Punëdhënësi me vendimin nr. 01.1231/23 datë 03.04.2023 ka formuar komisionin përzgjedhës për intervistimin dhe vlerësimin të aplikantëve për pozitën Drejtor-Drejtorja marketing, shitje dhe kujdes me konsumator Nr. 05-1191/23.

Komisioni i emëruar sipas vendimit, Nr. 01.1231/23, Kryetare e Komisionit është emëruar Burbuqe Hana, krye shofe ekzekutive në T.K sh.a, anëtarë të komisionit Feim Kelmendi, Drejtor ZKFTH dhe Anita Blaka Mustafa Koordinatorë për Planifikim dhe Zhvillim –BNJ.

Pas shqyrtimit të vendimit Nr. 01-1231/2023, është konstatuar se Kryeshefja e T.K. sha, ka nxjerrë këtë vendim, si dhe vetën e ka emëruar kryetare të komisionit.

Marrëdhënia e punës në ndërmarrjet publike krijohet sipas Ligjit të Punës 03/L-212 Neni 1 Qëllimi, Ky ligj ka për qëllim të rregullojë të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës, siç përcaktohen me këtë ligj. Në këtë rast punëdhënësi është i obliguar të Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

Udhëzimi Administrativ 07/2017 i cili është në fuqi dhe nuk është i anuluar siç është cekur vendimin Nr. 01/1870/2023, citat: U.A. Nr. 07/2017 është i shfuqizuar me hyrjen në fuqi të Ligjit për Zyrtar publik dhe rregulloreve të reja që e përjashtojnë procedurën të ndryshme për rekrutim... dhe rregulloret e cekura.

Sqarim, se rregulloret të cilat derivojnë nga Ligji për zyrtar publik nuk gjejnë zbatim në ndërmarrjet publike në të cilat marrëdhënia e punës apo të drejtat dhe detyrimet i përcakton Ligji i Punës 03/L-212.

Krye shefja duke e emëruar vetën në këtë komision, ka vepruar në kundërshtim të U.A. 07.2017 neni 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik.



Aty ku është e mundshme, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur,

Nga kjo që u tha më lartë, krye shefja është e autorizuar të themlejo komisionet, mirëpo në nenit 7 të U.A. 07/2017, e formon apo themelon komisionin, por kjo dispozitë nuk i jep të drejtën të emëroj vetën në komision.

Krye shefja zuj. B. H. duke emëruar vetën në këtë komision ka vepruar në kundërshtim të U.A. nenit 7, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Për më tej, punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim siç e parashih U.A., 07/2017 neni 10, dhe paragrafëve përcjellës, ka vepruar në kundërshtim të dispozitës së cekur, pasi në këtë udhëzimi është paraparë dhe është i obligueshëm testim me shkrim.

**Parregullsitë e konstatuara:**

- Punëdhënësi duke mos zbatuar U. A. Nr 07/2017 për krijimin e marrëdhënies së punës ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të Ligjit të Punës 03/L-212, Neni 8 Konkursi publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës,
- Vendimi Nr. 01-1231/2023, është në kundërshtim të U.A. 07.2017 nenit 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafit 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafit 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundshme, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur,
- Punëdhënësi, duke mos mbajtur testin me shkrim ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të U.A. 07/2017 neni 10 dhe paragrafëve 1, 2 dhe 3, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

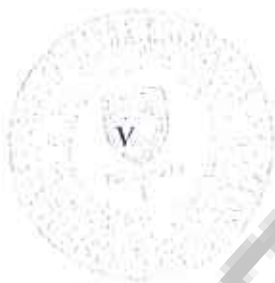
Paraprakisht, IP, ka hartuar dhe dorëzuar Raportin Zyrtar Nr.01/50-166/2023 të cilin ja ka dorëzuar palëve në procedurë, punëdhënësi Brenda afateve kohore ka paraqitur vërejtjet ndaj konstatimeve në Raportin Zyrtar të lartëcekur.

Inspektori i rastit në shqyrtim të vërejtjeve të dhëna nga punëdhënësi ndaj konstatimeve në raportin zyrtar nr 01/50-166/2023 konstatoi se vërejtjet e dhëna nga punëdhënësi nuk e ndryshojnë gjendjen e konstatuar me raportin zyrtar inspektues, për faktin se është nenit 8 i Ligjit të punës i cili përcakton obligim ligjor të

punëdhënësve në sektorin publik, ndërsa është udhëzimi administrative 07/2017 për procedurat e konkursit në sektorin publik i nxjerru mbi bazën ligjore të nenit 8 të Ligjit 03/L-212 të punës, me të cilin udhëzim përcaktohen procedurat e publikimit dhe përzgjedhjes për pozitat e punës në sektorin publik, për punëdhënësit tek të cilët gjenë zbatim procedurat e përcaktuara në këtë udhëzim, në këtë rast edhe për Telekomini e Kosovës” Sha në cilësinë e punëdhënësit publik, i cili aktivitetin e tij ekonomik e zhvillon mbi bazën e një operatori publik me çka edhe përmbanë epitetin e punëdhënësit publik në pronësi të Qeverisë së Republikës së Kosovës.

Në bazë të rrethanave të theksuara më lartë, u vendos si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Ky vendim është përpiluar në katër (4) ekzemplar identik, nga një për palët në procedurë.



INSPEKTORI PUNËS

Udhëzim juridik: Pala e pakënaqur kundër këtij Vendimi mund të bëjë ankesë në afat prej 8 ditësh, nga dita e pranimit të këtij, në Inspektoratit të Punës në Kosovë në Prishtinë, Rruga “Fehmi Agani” Nr. 72.



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo  
Qeveria - Vlada - Government  
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Trasfera - Ministry of  
Finance, Labour and Transfers

Inspektorati i Punës / Inspektorata Rada / Labour Inspectorate

Nr.01/50-165/2023

Inspektori i Punës Luan Kastrati, ID – 1306, i autorizuar sipas nenit 82 dhe 94 të Ligjit të Punës Nr.03/L-212, dispozitat e nenit 1, 2 dhe 5 të Ligjit Nr. 2002/9, dhe Ligjit Nr.03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit për Inspektoratin e Punës nr. 2002/9, në shqyrtim të ankesës së palës ankuese z. Blerim Bala me Nr.prot.374/23, të Dt. 30.05.2023, kundër kompanisë “Telekomi i Kosovës” Sh.A., me datë: 22.06.2023, harton këtë:

#### RAPORT ZYRTAR

Parashtruesi i ankesës z. Blerim Bala (tutje ankuesi) ka dorëzuar ankesë në Inspektoratin e Punës me dt. 30.05.2023, me nr.prot.374/23, kundër kompanisë “Telekomi i Kosovës” Sh.A me Nui. me adres: Lagja Dardania - Prishtinë, me pretendimet e, shkëlqes së Udhëzimit Administrati për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik 07/2017, nenit 1, 2, 5 nenit 7 pika3 si dhe nenit 9, 10, 13 pika 9 për konkursin e brendshëm numër 05-1191/23 të datës 31.03.2023 për pozitën e Drejtor – Çështjet e Korporatës.

Parashtruesi i ankesës, ankesës së tij i ka bashkëngjitur edhe kontratën e punës, Ankesën drejtuar “Telekomi i Kosovës” Sh.A., Vendimin e komisionit të ankesave dat 29.05/23, konkursin për vend të punës, vendimi për përzgjedhjen për pozitën Drejtor – Çështjet e Korporatës, (përgjedhësi Leonora Sylla 76 pikë me dat.10.05.2023), Listën definitive me rezultatet e arritura në prezantim dhe intervistë.

Inspektori i punës me pranimin e ankesës së palës ankuese ka filluar procedurat inspektuese dhe ka kërkuar dokumentacionin e nevojshëm nga punëdhënësi për verifikimin e pretendimeve ankimore. Nga punëdhënësi janë kërkuar dokumentet në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit B.B.;
- Vertetimin e pervojës së punës;
- Përformancën e punonjësit B.B.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për testim me shkrim
- Rezultatet e testit me shkrim
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës.

- Aktin e brendshëm për mardhanien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit
- Komunikimi i pales Ankuese me Minire Begaj Drejtore të Departamentit Ligjorë - Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve

Punëdhënësi në afatin kohorë të përcaktuar ka sjellur në Inspektoratin e Punës dokumentet si në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit B.B.;
- Vertetimin e pervojës së punës nga viti 2003 deri me 17.03.2023 e tutje;
- Përformancën e punonjësit B.B.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për mardhanien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit

Inspektori i Punës, pas shqyrtimit, dhe analizimit të dokumentacionit përkatës lidhur me pretendimet e palës ankuese, si dhe dokumentacionit të ofruar nga pala ankuese, dhe dokumentacionit të ofruar nga ana e punëdhënësit, me anë të këtij Raportit Zyrtar konstaton këtë gjendje faktike dhe juridike:

Punonjësi (ankuesi) Z. Blerim Bala është Punonjës i "Telekomi i Kosovës" Sh.A me adres: lagja Dardania-Prishtinë

T.K sh.a, ka hapur konkurs për pozitën Drejtor – Çështjet e Korporatës Nr. 05-1191/23. Me datë 31.03.2023.

Punëdhënësi me vendimin nr. 01.1232/23 datë 03.04.2023 ka formuar komisionin përzgjedhës për intervistimin dhe vlerësim të aplikantëve për pozitën Drejtor- Çështjet e Korporatës Nr. 05-1191/23.

Komisioni i emëruar sipas vendimin, Nr. 01.1232/23, Kryetare e Komisionit është emëruar Burbuqe Hana, krye shefe ekzekutive në T.K sh.a, anëtarë të komisionit Shekip Fazliu – Këshilltar i përgjithshëm Sekretar i korporatës/ Antar dhe Anita Blaka Mustafa Koordinatorë për Planifikim dhe Zhvillim –BNJ/ Antarc.

Pas shqyrtimit të vendimit Nr. 01-1232/2023, është konstatuar se Krye shefja e T.K. sha, ka nxjerrë këtë vendim, si dhe vetën e ka emëruar kryetare të komisionit.

Marrëdhënia e punës në ndërmarrjet publike krijohet sipas Ligjit të Punës 03/L.-212 Neni 1 Qëllimi, Ky ligj ka për qëllim të rregullojë të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës, siç përcaktohen me këtë ligj. Në këtë rast punëdhënësi është i obliguar të (Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç

parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

Udhëzimi Administrativ 07/2017 i cili është në fuqi dhe nuk është i anuluar siç është cekur vendimin Nr. 01/1870/2023, citat: U.A Nr. 07/2017 është i shfuqizuar me hyrjen në fuqi të Ligjit për Zyrtar publik dhe rregulloreve të reja që e përjashtojnë procedura të ndryshme për rekrutim... dhe rregulloret e cekura.

Sqarim, se rregulloret të cilat derivojnë nga Ligji për zyrtar publik nuk gjejnë zbatim në ndërmarrjet publike në të cilat marrëdhënia e punës apo të drejtat dhe detyrimet i përcakton Ligji i Punës 03/L.-212.

Krye shefja duke e emëruar vetën në këtë komision, ka vepruar në kundërshtim të U.A 07.2017 nenit 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.

Nga kjo që u tha më lartë, krye shefja është e autorizuar të themlejo komisionet, mirëpo në nenit 7 të U.A. 07/2017, e formon apo themelon komisionin, por kjo dispozitë nuk i jep të drejtën të emëroj vetën në komision.

Krye shefja znj. B. H. duke emëruar vetën në këtë komision ka vepruar në kundërshtim të U.A. nenit 7, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L.-212.

Për më tej, punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim siç e parashih U.A. 07/2017 neni 10, dhe paragrafëve përcjellës, ka vepruar në kundërshtim të dispozitë së cekur, pasi në këtë udhëzimi është paraparë dhe është i obligueshëm testim me shkrim.

#### **Parregullsitë e konstatuara:**

- Punëdhënësi duke mos e zbatuar U. A Nr 07/2017 për krijimin e marrëdhënies së punës ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të Ligjit të Punës 03/L.-212, Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafi 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

- Vendimi Nr. 01-1232/2023, është në kundërshtim të U.A. 07/2017 nëniti 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.
- Punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të U.A. 07/2017 nëni 10 dhe paragrafëve 1, 2 dhe 3, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Andaj, nga ajo që u konstatua më lartë njëjdhë se ankesa e palës ankuese është e **bazuara**

**Vërejtje:** Punëdhënësi i sqarohet se, në afat prej pesë (5) ditësh, nga pranimit i Raportit Zyrtar jeni të obliguar të njoftoni Inspektoratin e Punës për veprimet të cilat i keni ndërmarrë në eliminimin e parregullësive të konstatuara, dhe po ashtu të sjellen dëshmitë e eliminimit të parregullësive të konstatuara. Në të kundërtën, Inspektori i Punës, obligohet të veproj në përputhje me Udhëzimin Administrativ 07/2012, për gjobat dhe shumat konkrete për shkeljet e konstatuara, të neneve të lartpërmendura.

Ky Raport Zyrtar është përpiluar në katër ekzemplarë identik, nga një (1) ekzemplar i dorëzohet palëve në procedurë. Ekzemplarët tjerë Inspektorit e punës i mbajnë për procedurë të mëtejme.

Inspektori i Punës

**Këshillë Juridike:** Ndaj Raportit Zyrtar të Inspektorit të Punës, pala ka të drejtë të bëjë vërejtjet në afat prej tre (3) ditëve, përmes Inspektorit të Punës, në Rr.Fehmi Agani Nr.72, Prishtinë.



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo  
Qeveria - Vlada - Government  
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Trasfera - Ministry of  
Finance, Labour and Transfers

Inspektorati i Punës / Inspektorata Rada / Labour Inspectorate

Nr.01/50-166/2023

Inspektori i Punës Luan Kastrati, ID – 1306, i autorizuar sipas nenit 82 dhe 94 të Ligjit të Punës Nr.03/L-212, dispozitat e nenit 1, 2 dhe 5 të Ligjit Nr. 2002/9, dhe Ligjit Nr.03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit për Inspektoratin e Punës nr. 2002/9, në shqyrtim të ankesës së palës ankuese z. Kreshnik Domi me Nr.prot.450/23, të Dt. 09.06.2023, kundër kompanisë "Telekomi i Kosovës" Sh.A., me datë: 22.06.2023, harton këtë:

#### RAPORT ZYRTAR

Parashtruesi i ankesës z. Kreshnik Domi (tutje ankuesi) ka dorëzuar ankesë në Inspektoratin e Punës me dt. 09.06.2023, me nr.prot.450/23, kundër kompanisë "Telekomi i Kosovës" Sh.A me adres: Lagja Dardania - Prishtinë, me pretendimet e, shkëlqes së Udhëzimit Administrativ për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik 07/2017, nenit 1, 2, 5 nenit 7 pika3 si dhe nenit 9, 10, 13 pika 9 për konkursin e brendshëm numër 05-1191/23 të datës 31.03.2023 për pozitën e Drejtor – Drejtoria Marketing Shitje dhe kujdes me konsumatorët.

Parashtruesi i ankesës, ankesës së tij i ka bashkëngjitur edhe kontratën e punës, Ankesën drejtuar "Telekomi i Kosovës" Sh.A., Vendimin e komisionit të ankesave dat 06.06/23, konkursin për vend të punës, vendimi për përzgjedhjen për pozitën Drejtor- drejtorja e marketingut, shitjes dhe kujdesi për konsumatorë, (përgjedhësi Avni Tafilaj 75 pikë datë.15.05.2023), Listen definitive me rezultatet e arritura në prezantim dhe intervistë.

Inspektori i punës me pranimin e ankesës së palës ankuese ka filluar procedurat inspektuese dhe ka kërkuar dokumentacionin e nevojshëm nga punëdhënësi për verifikimin e pretendimeve ankimore. Nga punëdhënësi janë kërkuar dokumentet në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit K.D.;
- Vertetimin e përvijës së punës;
- Përformancën e punonjësit K.D.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për testim me shkrim
- Rezultatet e testit me shkrim
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistes
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për mardhanien e punës

- Si dhe dosje relevant të rastit

Punëdhënësi në afatin kohorë të përcaktuar ka sjellur në Inspektoratin e Punës dokumentet si në vijim:

- Kontratën e punës të punonjësit K.D.;
- Vertetimin e përvijës së punës nga viti 2007 deri me 16.04.2023;
- Përfundimin e punonjësit K.D.
- Konkursin e brendshëm të dat.31.03.2023
- Ftesa për testim me shkrim
- Ftesa për Intervistë
- Rezultatet e Intervistës
- Vendimin e përzgjedhjes
- Vendimin e komisionit përzgjedhës
- Aktin e brendshëm për marrdhanien e punës
- Si dhe dosje relevant të rastit

Inspektori i Punës, pas shqyrtimit, dhe analizimit të dokumentacionit përkatës lidhur me pretendimet e palës ankuese, si dhe dokumentacionit të ofruar nga pala ankuese, dhe dokumentacionit të ofruar nga ana e punëdhënësit, me anë të këtij Raportit Zyrtar konstaton këtë gjendje faktike dhe juridike:

Punonjësi (ankuesi) z. Kreshnik Domi është Punonjës "Telekomi i Kosovës" Sh.A me adres: lagja Dardania-Prishtinë

T.K sh.a, ka hapur konkurs për pozitën Drejtor-Drejtorja marketing, shitje dhe kujdes me konsumator Nr. 05-1191/23.

Punëdhënësi me vendimin nr. 01.1231/23 datë 03.04.2023 ka formuar komisionin përzgjedhës për intervistimin dhe vlerësim të aplikantëve për pozitën Drejtor-Drejtorja marketing, shitje dhe kujdes me konsumator Nr. 05-1191/23.

Komisioni i emëruar sipas vendimit, Nr. 01.1231/23, Kryetare e Komisionit është emëruar Burbuqe Ilana, krye shefe ekzekutive në T.K sh.a, anëtarë të komisionit Feim Kelmendi, Drejtor ZKFTH dhe Anita Blaka Mustafa Koordinatorë për Planifikim dhe Zhvillim –BNJ.

Pas shqyrtimit të vendimit Nr. 01-1231/2023, është konstatuar se Krye shefja e T.K. sha, ka nxjerrë këtë vendim, si dhe vetën e ka emëruar kryetare të komisionit.

Marrëdhënia e punës në ndërmarrjet publike krijohet sipas Ligjit të Punës 03/L-212 Neni 1 Qëllimi, Ky ligj ka për qëllim të rregullojë të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës, siç përcaktohen me këtë ligj. Në këtë rast punëdhënësi është i obliguar të Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranohet një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.



Udhëzimi Administrativ 07/2017 i cili është në fuqi dhe nuk është i anuluar siç është cekur vendimin Nr. 01/1870/2023, citat: U.A. Nr. 07/2017 është i shfuqizuar me hyrjen në fuqi të Ligjit për Zyrtaar publik dhe rregulloreve të reja që e përjashtojnë procedura të ndryshme për rekrutim... dhe rregulloret e cekura.

Sqarim, se rregulloret të cilat derivojnë nga Ligji për zyrtaar publik nuk gjejnë zbatim në ndërmarrjet publike në të cilat marrëdhënia e punës apo të drejtat dhe detyrimet i përcakton Ligji i Punës 03/L-212.

Krye shefja duke e emëruar vetën në këtë komision, ka vepruar në kundërshtim të U.A. 07.2017 neni 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur,

Nga kjo që u tha më lartë, krye shefja është e autorizuar të themlejo komisionet, mirëpo në neni 7 të U.A. 07/2017, e formon apo themelon komisionin, por kjo dispozitë nuk i jep të drejtën të emëroj vetën në komision.

Krye shefja znj. B. H. duke emëruar vetën në këtë komision ka vepruar në kundërshtim të U.A neni 7, lidhur me neni 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Për më tej, punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim siç e parasheh U.A., 07/2017 neni 10, dhe paragrafëve përcjellës, ka vepruar në kundërshtim të dispozitë së cekur, pasi në këtë udhëzimi është paraparë dhe është i obligueshëm testim me shkrim.

#### **Parregullsitë e konstatuara:**

- Punëdhënësi duke mos e zbatuar U. A. Nr 07/2017 për krijimin e marrëdhënies së punës ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të Ligjit të Punës 03/L-212, Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1, Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafi 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.
- Vendimi Nr. 01-1231/2023, është në kundërshtim të U.A. 07.2017 neni 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i

komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur,

- Punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të U.A. 07/2017 nenit 10 dhe paragrafëve 1, 2 dhe 3, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Andaj, nga ajo që u konstatua më lartë rrjedhë se ankesa e palës ankuese është e **bazuara**.

**Vërejtje:** Punëdhënësit i sqarohet se, në afat prej pesë (5) ditësh, nga pranimi i Raportit Zyrtar jeni të obliguar të njoftoni Inspektoratin e Punës për veprimet të cilat i keni ndërmarë në eliminimin e parrregullësive të konstatuara, dhe po ashtu të sjellen dëshmitë e eliminimit të parrregullësive të konstatuara. Në të kundërtën, Inspektori i Punës, obligohet të veproj në përputhje me Udhëzimin Administrativ 07/2012, për gjobat dhe shumat konkrete për shkeljet e konstatuara, të neneve të lartpërmendura.

Ky Raport Zyrtar është përpiluar në katër ekzemplarë identik, nga një (1) ekzemplar i dorëzohet palëve në procedurë. Ekzemplarët tjerë Inspektorët e punës i mbajnë për procedurë të mëtejme.

Inspektori i Punës

**Këshillë Juridike:** Ndaj Raportit Zyrtar të Inspektorit të Punës, pala ka të drejtë të bëjë vërejtjet në afat prej tre (3) ditëve, përmes Inspektorit të Punës, në Rr.Fehmi Agani Nr.72, Prishtinë.



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo  
Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Trasfera - Ministry of  
Finance, Labour and Transfers

Inspektorati i Punës / Inspektorata Rada / Labour Inspectorate

Nr.01/50-198/2023

Inspektori i Punës Luan Kastrati, ID – 1306, i autorizuar sipas nenit 82 dhe 94 të Ligjit të Punës Nr.03/L-212, dispozitat e nenit 1, 2 dhe 5 të Ligjit Nr. 2002/9, dhe Ligjit Nr.03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit për Inspektoratin e Punës nr. 2002/9, në shqyrtim të ankesës së palës ankuese z. Blerim Bala me Nr.prot.374/23, të Dt. 30.05.2023, kundër kompanisë “Telekomi i Kosovës” Sh.A., me datë: 16.08.2023, harton këtë:

## RAPORT ZYRTAR

### Ri Inspektues

Inspektori i Punës duke Inspektuar sipas ankesës së palës ankuese z. Blerim Bala të paraqitur ndaj punëdhënësit “Telekomi i Kosovës” Sha, pas shqyrtimit, dhe analizimit të dokumentacionit përkatës lidhur me pretendimet e palës ankuese, si dhe dokumentacionit të ofruar nga pala ankuese, njëherit edhe dokumentacionit të ofruar nga ana e punëdhënësit, me datë: 22.06.2023 hartoj Raportin Zyrtar Nr.01/50-165/2023, ndersa me dat 16.08.2023 hartoj Raportin Ri Inspektues dhe konstatoi këtë gjendje faktike dhe juridike:

Punonjësi (ankuesi) Z. Blerim Bala është Punonjës “Telekomi i Kosovës” Sh.A me adres: lagja Dardania-Prishtinë

T.K sh.a, ka hapur konkurs për pozitën Drejtor – Çështjet e Korporatës Nr. 05-1191/23. Me datë 31.03.2023.

Punëdhënësi me vendimin nr. 01.1232/23 datë 03.04.2023 ka formuar komisionin përzgjedhës për intervistimin dhe vlerësim të aplikantëve për pozitën Drejtor- Çështjet e Korporatës Nr. 05-1191/23.

Komisioni i emëruar sipas vendimin, Nr. 01.1232/23, Kryetare e Komisionit është emëruar Burbuqe Hana, krye shefe ekzekutive në T.K sh.a, anëtarë të komisionit Shekip Fazliu – Këshilltar i përgjithshëm – Sekretar i korporatës/ Antar dhe Anita Blaka Mustafa Koordinatorë për Planifikim dhe Zhvillim –BNJ/ Antarc.

Pas shqyrtimit të vendimit Nr. 01-1232/2023, është konstatuar se Krye shefja e T.K. sha, ka nxjerrë këtë vendim, si dhe vetën e ka emëruar kryetare të komisionit.

Marrëdhënia e punës në ndërmarrjet publike krijohet sipas Ligjit të Punës 03/L-212 Neni 1 Qëllimi, Ky ligj ka për qëllim të rregullojë të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës, siç përcaktohen me këtë ligj. Në këtë rast punëdhënësi është i obliguar të Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi., lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

Udhëzimi Administrativ 07/2017 i cili është në fuqi dhe nuk është i anuluar siç është cekur vendimin Nr. 01/1870/2023, citat: U.A Nr. 07/2017 është i shfuqizuar me hyrjen në fuqi të Ligjit për Zytar publik dhe rregulloreve të reja që e përjashtojnë procedura të ndryshme për rekrutim... dhe rregulloret e cekura.

Sqarim, se rregulloret të cilat derivojnë nga Ligji për zytar publik nuk pëjnë zbatim në ndërmarrjet publike në të cilat marrëdhënia e punës apo të drejtat dhe detyrimet i përcakton Ligji i Punës 03/L-212.

Krye shefja duke e emëruar vetën në këtë komision, ka vepruar në kundërshtim të U.A 07.2017 neni 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafit 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafit 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.

Nga kjo që u tha më lartë, krye shefja është e autorizuar të themlejo komisionet, mirëpo në neni 7 të U.A. 07/2017, e formon apo themelon komisionin, por kjo dispozitë nuk i jep të drejtën të emëroj vetën në komision.

Krye shefja znj. B. H. duke emëruar vetën në këtë komision ka vepruar në kundërshtim të U.A. neni 7, lidhur me neni 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Për më tej, punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim siç e parasheh U.A, 07/2017 neni 10, dhe paragrafëve përcjellës, ka vepruar në kundërshtim të dispozitës së cekur, pasi në këtë udhëzimi është paraparë dhe është i obligueshëm testim me shkrim.

#### **Parregullsitë e konstatuara:**

- Punëdhënësi duke mos e zbatuar U. A Nr 07/2017 për krijimin e marrëdhënies së punës ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të Ligjit të Punës 03/L-212, Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi., lidhur me Udhëzimin

Administrativ 07/2017 neni 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

- Vendi Nr. 01-1232/2023, është në kundërshtim të U.A. 07.2017 neni 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.
- Punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të U.A. 07/2017 neni 10 dhe paragrafëve 1, 2 dhe 3, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.
- Inspektori i rastit, i ka dorëzuar punëdhënësit Raportin Zyrtar me të gjeturat në procedure e Inspektimit sipas ankesit së ankuarit, punëdhënësi Brenda afateve kohore ka paraqitur vërejtjet ndaj konstatimeve në Raportin Zyrtar të lartëcekur.
- Inspektori i rastit në shqyrtim të vërejtjeve të dhëna nga punëdhënësi ndaj konstatimeve në raportin zyrtar Nr. 01/50-165/2023 konstatoi se vërejtjet e dhëna nga punëdhënësi nuk e ndryshojnë gjendjen e konstatuar me raportin zyrtar inspektues, për faktin se është neni 8 i Ligjit të punës i cili përcakton obligim ligjor të punëdhënësve në sektorin publik, ndërsa është udhëzimi administrative 07/2017 për procedurat e konkursit në sektorin publik i nxjerru mbi bazën ligjore të neni 8 të Ligjit 03/L-212 të punës, me të cilin udhëzimi përcaktohen procedurat e publikimit dhe përzgjedhjes për pozitat e punës në sektorin publik, për punëdhënësit tek të cilët gjenë zbatim procedurat e përcaktuara në këtë udhëzim, në këtë rast edhe për "Telekomin e Kosovës" Sha në cilësinë e punëdhënësit publik, i cili aktivitetin e tij ekonomik e zhvillon mbi bazën e një operatori publik me qkca edhe përmbanë epitetin e punëdhënësit publik në pronësi të Qeverisë së Republikës së Kosovës.

Ky Raport Zyrtar është përpiluar në katër ekzemplarë identik, nga një (1) ekzemplar i dorëzohet palëve në procedurë. Ekzemplarët tjerë Inspektorët e punës i mbajnë për procedurë të mëtejme.

Inspektori i Punës



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo  
Qeveria - Vlada - Government  
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Trasfera - Ministry of  
Finance, Labour and Transfers  
Inspektorati i Punës / Inspektorata Rada / Labour Inspectorate

Nr.01/50-197/2023

Inspektori i Punës Luan Kastrati, ID – 1306, i autorizuar sipas nenit 82 dhe 94 të Ligjit të Punës Nr.03/L-212, dispozitat e nenit 1, 2 dhe 5 të Ligjit Nr. 2002/9, dhe Ligjit Nr.03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit për Inspektoratin e Punës nr. 2002/9, në shqyrtim të ankesës së palës ankuese z. Kreshnik Domi me Nr.prot.450/23, të Dt. 09.06.2023, kundër kompanisë “Telekomi i Kosovës” Sh.A., me datë: 16.08.2023, harton këtë:

## RAPORT ZYRTAR

### Ri Inspektues

Inspektori i Punës duke Inspektuar sipas ankesës së palës ankuese z. Kreshnik Domi të paraqitur ndaj punëdhënësit “Telekomi i Kosovës” Sha, pas shqyrtimit, dhe analizimit të dokumentacionit përkatës lidhur me pretendimet e palës ankuese, si dhe dokumentacionit të ofruar nga pala ankuese, njëherit edhe dokumentacionit të ofruar nga ana e punëdhënësit, me datë: 22.06.2023 hartoj Raportin Zyrtar Nr.01/50-166/2023, ndersa me dat 16.08.2023 hartoj Raportin Ri Inspektues dhe konstatoi këtë gjendje faktike dhe juridike:

Punonjësi (ankuesi) z. Kreshnik Domi është Punonjës “Telekomi i Kosovës” Sh.A me adres: lagja Dardania-Prishtinë

T.K sh.a, ka hapur konkurs për pozitën Drejtor-Drejtorja marketing, shitje dhe kujdes me konsumator Nr. 05-1191/23,

Punëdhënësi me vendimin nr. 01.1231/23 datë 03.04.2023 ka formuar komisionin përzgjedhës për intervistimin dhe vlerësim të aplikantëve për pozitën Drejtor-Drejtorja marketing, shitje dhe kujdes me konsumator Nr. 05-1191/23.

Komisioni i emëruar sipas vendimin, Nr. 01.1231/23, Kryetare e Komisionit është emëruar Burbuqe Hana, krye shefe ekzekutive në T.K sh.a, anëtarë të komisionit Feim Kelmendi, Drejtor ZKFTH dhe Anita Blaka Mustafa Koordinatorë për Planifikim dhe Zhvillim –BNJ.

Pas shqyrtimit të vendimit Nr. 01-1231/2023, është konstatuar se Krye shefja e T.K. sha, ka nxjerrë këtë vendim, si dhe vetën e ka emëruar kryetare të komisionit.

Marrëdhënia e punës në ndërmarrjet publike krijohet sipas Ligjit të Punës 03/L-212 Neni 1 Qëllimi, Ky ligj ka për qëllim të rregullojë të drejtat dhe detyrimet nga marrëdhënia e punës, siç përcaktohen me këtë ligj. Në këtë rast punëdhënësi është i obliguar të Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me Udhëzimin Administrativ 07/2017 neni 1. Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

Udhëzimi Administrativ 07/2017 i cili është në fuqi dhe nuk është i anuluar siç është cekur vendimin Nr. 01/1870/2023, citat: U.A. Nr. 07/2017 është i shfuqizuar me hyrjen në fuqi të Ligjit për Zyrtar publik dhe rregulloreve të reja që e përjashtojnë procedura të ndryshme për rekrutim... dhe rregulloret e cekura.

Sqarim, se rregulloret të cilat derivojnë nga Ligji për zyrtar publik nuk gjejnë zbatim në ndërmarrjet publike në të cilat marrëdhënia e punës apo të drejtat dhe detyrimet i përcakton Ligji i Punës 03/L-212.

Krye shëfja duke e emëruar vetën në këtë komision, ka vepruar në kundërshtim të U.A. 07.2017 nenit 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafi 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafi 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.

Nga kjo që u tha më lartë, krye shëfja është e autorizuar të themlejo komisionet, mirëpo në nenit 7 të U.A. 07/2017, e formon apo themelon komisionin, por kjo dispozitë nuk i jep të drejtën të emëroj vetën në komision.

Krye shëfja znj. B. H. duke emëruar vetën në këtë komision ka vepruar në kundërshtim të U.A nenit 7, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.

Për më tej, punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim siç e parashih U.A., 07/2017 neni 10, dhe paragrafëve përcjellës, ka vepruar në kundërshtim të dispozitë së cekur, pasi në këtë udhëzimi është paraparë dhe është i obligueshëm testim me shkrim.

#### **Parregullsitë e konstatuara:**

- Punëdhënësi duke mos e zbatuar U. A. Nr 07/2017 për krijimin e marrëdhënies së punës ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të Ligjit të Punës 03/L-212, Neni 8 Konkursi Publik, paragrafi 1. Punëdhënësi në sektorin publik, është i obliguar që të shpall konkurs publik sa herë që pranon një punëmarrës dhe themelon një marrëdhënie të punës dhe paragrafit 2. Konkursi duhet të jetë i barabartë për të gjithë kandidatët e synuar, pa asnjë lloj diskriminimi, ashtu siç parashihet me këtë ligj dhe aktet tjera në fuqi, lidhur me

Udhëzimin Administrativ 07/2017 nenit 1, Qëllimi, ky U.A ka për qëllim rregullimin dhe përcaktimin e procedurave të konkursit në sektorin publik të Republikës së Kosovës.

- Vendimi Nr. 01-1231/2023, është në kundërshtim të U.A. 07.2017 nenit 7 Komisioni i përzgjedhjes, paragrafit 1 organi përkatës i autorizuar me Statutin apo Aktin e Brendshëm në afat prej tre ditëve nga dita e publikimit të konkursit publik ose konkursit të brendshëm, nxjerr vendimin për themelimin e komisionit, paragrafi 2. Mandati i komisionit të Përzgjedhjes, përfundon me nxjerrjen e vendimit përfundimtar për përzgjedhjen e kandidatit dhe paragrafit 3 komisioni nga paragrafi 1 i këtij neni përbehet nga kryetari i komisionit dhe dy anëtarët të cilët kanë kualifikim universitar si dhe të jenë të balancuar në aspektin gjinor dhe etnik. Aty ku është e mundur, së paku një nga anëtarët duhet të jetë i të njëjtit profesion me pozitën e shpallur.
- Punëdhënësi apo komisioni, duke mos mbajtur testin me shkrim ka vepruar në kundërshtim të dispozitës të U.A. 07/2017 neni 10 dhe paragrafëve 1, 2 dhe 3, lidhur me nenin 8 të Ligjit të Punës 03/L-212.
- Inspektori i rastit, i ka dorëzuar punëdhënësit Raportin Zyrtar me të gjeturat në procedurë e Inspektimit sipas ankesit së ankuesit, punëdhënësi Brenda afateve kohore ka paraqitur vërejtjet ndaj konstatimeve në Raportin Zyrtar të lartëcekur .
- Inspektori i rastit në shqyrtim të vërejtjeve të dhëna nga punëdhënësi ndaj konstatimeve në raportin zyrtar Nr. 01/50-166/2023 konstatoi se vërejtjet e dhëna nga punëdhënësi nuk e ndryshojnë gjendjen e konstatuar me raportin zyrtar inspektues, për faktin se është nenit 8 i Ligjit të punës i cili përcakton obligim ligjor të punëdhënësve në sektorin publik, ndërsa është udhëzimi administrative 07/2017 për procedurat e konkursit në sektorin publik i nxjerru mbi bazën ligjore të nenit 8 të Ligjit 03/L-212 të punës, me të cilin udhëzim përcaktohen procedurat e publikimit dhe përzgjedhjes për pozitat e punës në sektorin publik, për punëdhënësit tek të cilët gjenë zbatim procedurat e përcaktuara në këtë udhëzim, në këtë rast edhe për "Telekomin e Kosovës" Sha në cilësinë e punëdhënësit publik, i cili aktivitetin e tij ekonomik e zhvillon mbi bazën e një operatori publik me qka edhe përmbanë epitetin e punëdhënësit publik në pronësi të Qeverisë së Republikës së Kosovës.

Ky Raport Zyrtar Riinspektues është përpiluar në katër ekzemplarë identik, nga një (1) ekzemplar i dorëzohet palëve në procedurë. Ekzemplarët tjerë Inspektorët e punës i mbajnë për procedurë të mëtejme.

Inspektori i Punës

